

Зарегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
7 июня 1995 г.

Перерегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
9 апреля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные  
в Устав, зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
20 октября 2000 г., 6 июля 2005 г.,  
9 июля 2010 г., 16 июня 2015 г.,  
13 марта 2020 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь  
**ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ**  
змянення і (альбо) дапаўненняў, умесеных у статут,  
здзейснена  
Рашеннем ад 18.12.2020 № 194  
У Адзіным дзяржаўным рэгістры  
юрыдычных асоб і індыўідуальных  
прадпрыемстваў і прадпрыемстваў  
Пасведчанне № 100902492  
75  
Подпіс \_\_\_\_\_ м.п. \_\_\_\_\_

Утвержден  
Учредительной конференцией  
27 декабря 1994 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции)  
внесены пленумом Республиканского  
комитета 24 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции)  
внесены II съездом 27 сентября 2000 г.  
III съездом 7 июня 2005 г.,  
IV съездом 20 мая 2010 г.,  
V съездом 28 апреля 2015 г.,  
VI съездом 12 февраля 2020 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции)  
внесены II пленумом  
Республиканского комитета  
25 ноября 2020 г.

**УСТАВ**

**Белорусского профессионального союза  
банковских и финансовых работников**

Минск 2020

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз банковских и финансовых работников (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в банках, финансовых, страховых и других организациях, иных созданных ими структурных подразделениях, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обучающихся в учреждениях образования соответствующего профиля, а также работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее – Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

Если международным договором (соглашением, конвенцией), в котором участвует Республика Беларусь, установлены иные, не ухудшающие права Профсоюза и гарантии его деятельности по сравнению с предусмотренными законодательством Республики Беларусь, то в своей деятельности Профсоюзом применяются правила этого договора (соглашения, конвенции).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права Профсоюза или воспрепятствовать их осуществлению, если иное не предусмотрено законом.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, организует свою деятельность и кадровую политику, проводит собрания, конференции, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесіянальны саюз банкаўскіх і фінансавых работнікаў;

сокращенное – Банкаўска-фінансавы прафсаюз, БФП;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз банковских и финансовых работников;

сокращенное – Банковско-финансовый профсоюз, БФП;

на английском языке:

полное – Belarusian Trade Union of Banking and Financial Workers;

сокращенное – BTUBFW.

8. Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 609, 220126, г. Минск.

## ГЛАВА 2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза;

содействие в разработке и осуществлении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, развитию массовой физической культуры, спорта и туризма.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

обеспечение защиты прав членов Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

представление и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти и управления, в судах;

совершенствование и развитие социального партнерства, форм и методов взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

укрепление солидарности и единства действий, взаимопомощи организационных структур и членов Профсоюза.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы;

по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, а также при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы;

осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;

использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

сотрудничает с профсоюзами других стран, по своему выбору может вступать в международные и республиканские профсоюзные ассоциации, союзы;

опротестовывает принятые без уведомления Профсоюза противозаконные решения, использует для защиты прав и законных интересов своих членов митинги, демонстрации, забастовки и иные коллективные действия в определенном законодательством порядке;

содействует улучшению качества работы и повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины и порядка в организациях, на предприятиях.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

добровольности вступления, равенства прав всех членов Профсоюза;

коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

организационного единства, соблюдения внутривнутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

### ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членом Профсоюза может быть любой работающий в банке, финансовой, страховой и другой организации, у индивидуального предпринимателя, созданных ими структурных подразделениях, или обучающийся в учебном заведении Республики Беларусь, достигший

четырнадцатилетнего возраста, признающий и выполняющий настоящий Устав, и уплачивающий членские взносы.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум или профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз. Членский профсоюзный билет выдается органом, принявшим члена в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза или организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также если лицо ранее вышло по собственному желанию из Профсоюза.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза по решению профсоюзного комитета может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы или в других исключительных случаях.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной организации, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзное членство сохраняется за:

уволенными работниками в период до их трудоустройства на новое место работы или рассмотрения трудовых споров в суде;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию; призванными на воинскую службу.

В случае ликвидации организации или прекращения деятельности, соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и при наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета, указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза, рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума, собрания.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

получать информацию о деятельности выборных органов Профсоюза;

пользоваться иными правами, предоставленными законодательством, отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий, бездействия, наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ.

21. За невыполнение норм Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения. Данное решение может быть обжаловано в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.



Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или на профсоюзном собрании.

26. Лицо, исключенное из Профсоюза может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза в порядке, определенном пунктом 13 Устава.

Лицо, вышедшее по собственному желанию из Профсоюза может быть повторно принято в Профсоюз по решению профсоюзного органа, определенного пунктом 13 Устава.

27. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета по причине смены места работы (учебы) или членства в других профсоюзах утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

#### ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру. Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные организации.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);
- в объединенной, областной организациях – конференция;
- в Профсоюзе – съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;
- в объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его президиум;
- в областной организациях – областной комитет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.

При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и других) по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом в первичной профсоюзной организации может избираться президиум, объединенной профсоюзной организации - исполком.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны и подконтрольны соответствующим высшим органам и вышестоящим профсоюзным органам.

32. Для организации работы в период между заседаниями Республиканского комитета, его Президиума и обеспечения оперативного рассмотрения текущих вопросов, возникающих в деятельности Профсоюза, в том числе по исполнению решений высшего и руководящих органов может создаваться рабочий исполнительный орган – исполком Республиканского комитета Профсоюза, действующий на основании Положения, утверждаемого Республиканским комитетом Профсоюза.

33. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях избирается ревизор.

34. Сроки полномочий руководящих, рабочего исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Внеочередные (досрочные) выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

35. Формирование профсоюзных и ревизионного органов осуществляется путем избрания на собрании, конференции, съезде.

36. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместители председателя Профсоюза, его организационных структур избираются соответственно на съезде, конференции, собрании либо на пленумах Республиканского и областных комитетов Профсоюза, заседаниях соответствующего комитета на срок полномочий профсоюзных органов.

37. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

38. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

39. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения первичных профсоюзных организаций могут быть обжалованы в профсоюзный комитет, его президиум соответствующей объединенной профсоюзной организации, а при ее отсутствии в областной комитет, его президиум соответствующей областной организации Профсоюза. Решения профсоюзных органов областных, объединенных профсоюзных организаций могут быть обжалованы в Республиканский комитет, его Президиум Профсоюза. Решения Республиканского комитета, его Президиума могут обжалованы съезду. Решение съезда является окончательным. Срок обжалования – два месяца с момента принятия решения соответствующим органом Профсоюза.

42. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

## ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

43. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах, структурных подразделениях при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

44. Вопросы создания первичной профсоюзной организации, наделения ее правами юридического лица рассматривает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

45. В первичных профсоюзных организациях могут создаваться профсоюзные группы численностью не более 40 человек. Предельная численность профсоюзных групп первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенных профсоюзных организаций, определяется руководящими органами объединенных профсоюзных организаций.

46. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), при необходимости, его заместитель;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия, при необходимости, заместитель (заместители) председателя, казначей.

47. В малочисленной первичной профсоюзной организации, имеющей до 25 членов Профсоюза включительно, для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, при необходимости, его заместитель, ревизор либо, по решению профсоюзного собрания, профсоюзный комитет, его председатель, при необходимости, заместитель председателя, ревизионная комиссия. Если малочисленная первичная профсоюзная организация наделена правами юридического лица избираются ревизор (ревизионная комиссия) и казначей.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями, профкомами.

48. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, профсоюзных групп проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

49. К компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание профсоюзного комитета, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии (ревизора);

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

утверждение положений о первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

рассмотрение других вопросов.

50. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений высшего и вышестоящих профсоюзных органов;

рассмотрение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на собрании (конференции);

избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

избрание делегированных членов профсоюзного комитета на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, ревизионной комиссии взамен выбывших.

избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

делегирование прав председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета, избрание (назначение) казначея;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о ее исполнении, по поручению собрания (конференции);

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

организация учета членов Профсоюза.

51. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, руководит всей текущей деятельностью первичной профсоюзной организации;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства, в том числе кадрового, и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых

в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), и принимает иные решения, вытекающие из трудовых отношений;

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления (протоколы заседаний) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций Профсоюза утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

52. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другие) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

## ГЛАВА 6 ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

54. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза.

55. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

56. Конференция созывается по решению профсоюзного комитета, его президиума, по требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации, решению вышестоящих профсоюзных органов.

57. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

58. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

- избрание профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

- избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации;

- принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного (объединенного профсоюзного) комитета;

- избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

- избрание членов профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии взамен выбывших;

- делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

- заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

- оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

- утверждение положений об объединенной профсоюзной организации, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

- принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации;

- рассмотрение других вопросов.

59. Заседания профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.



При избрании президиума профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

60. К компетенции профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений высшего и вышестоящих профсоюзных органов;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации на основании соответствующего решения конференции;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

избрание из состава профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации президиума, определение его компетенции, делегирование части полномочий;

проведение, при необходимости, ротации состава президиума профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

61. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, руководит всей текущей деятельностью объединенной профсоюзной организации;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), и принимает иные решения, вытекающие из трудовых отношений;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, заместителями;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления, протоколы заседаний профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства, в том числе кадрового, и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

62. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, утверждает профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации.

63. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа или по распоряжению председателя.

## ГЛАВА 7 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

64. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующей области.

65. Высшим органом областной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

66. Конференция созывается по решению областного комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

67. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением областного комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до ее проведения.

68. К компетенции конференции областной организации Профсоюза относятся:

избрание областного комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

избрание председателя областной организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание членов областного комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

оценка работы областного комитета Профсоюза за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного комитета Профсоюза.

69. Заседания областного комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного комитета Профсоюза созывается президиумом областного комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов.

70. Дата проведения пленума областного комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом областного комитета Профсоюза.

71. К компетенции областного комитета Профсоюза относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной организации Профсоюза;

определение порядка формирования областного комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя областной организации Профсоюза;

избрание председателя областной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание делегированных членов областного комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума областного комитета Профсоюза;

проведение при необходимости ротации состава президиума областного комитета Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной организаций Профсоюза в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов;

выполнение других функций, делегируемых ему конференцией и вышестоящими органами;

делегирование прав председателю областной организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями областного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного

принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

72. Заседания президиума областного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

73. Заседание президиума областного комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной организации Профсоюза.

74. К компетенции президиума областного комитета Профсоюза относятся:

утверждение сметы доходов и расходов областного комитета Профсоюза, отчета о ее исполнении;

утверждение штатного расписания областной организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

утверждение структуры областной организации Профсоюза;

согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций.

75. Председатель областной организации Профсоюза является председателем областного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов областной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения, руководит всей текущей деятельностью областной организации;

председательствует на пленумах областного комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областные организации Профсоюза по трудовому договору (контракту), и принимает иные решения, вытекающие из трудовых отношений;

отвечает за ведение делопроизводства, в том числе кадрового, и бухгалтерского учета в областной профсоюзной организации;

подписывает принятые постановления, протоколы пленумов областного комитета Профсоюза, его президиума;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных организаций Профсоюза утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

77. В отсутствие председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума областного комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа или по распоряжению председателя областной организации.

## ГЛАВА 8 СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

78. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

79. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

80. Дата проведения съезда и проект повестки дня определяются решением Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до проведения съезда.

81. К компетенции съезда Профсоюза относятся:

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

утверждение программы деятельности Профсоюза, структуры Профсоюза; избрание Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, председателя Профсоюза;

избрание членов и председателя ревизионной комиссии Профсоюза; принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание делегатов на Съезд ФПБ;  
делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;  
утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза;  
принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;  
решение иных вопросов.

82. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Количественный и персональный состав Республиканского комитета Профсоюза формируется на основе предложений первичных, объединенных и областных профсоюзных организаций, делегатов съезда.

83. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза. Дата проведения пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

84. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

определение порядка формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, но не менее указанного в п.114 Устава;

избрание заместителя председателя Профсоюза;

избрание исполкома Республиканского комитета Профсоюза;

избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

проведение ротации состава Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

85. Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Президиума Республиканского комитета проводится по решению председателя Профсоюза.

86. К компетенции Президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза и отчета о ее исполнении;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

решение вопросов создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации, постановки на учет. Данные полномочия могут быть делегированы областному комитету Профсоюза в соответствии с территориальной принадлежностью по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение символики Профсоюза;

утверждение статистической, финансовой и другой отчетности;

принятие решений о вхождении Профсоюза в международные и республиканские ассоциации, союзы, а также о выходе из них;

согласование штатных расписаний областных организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза.

87. К компетенции исполкома Республиканского комитета Профсоюза относится рассмотрение в период между заседаниями руководящих органов Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

88. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, обладает правами и обязанностями юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;



осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума, исполкома;

подписывает принятые постановления Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

выполняет другие действия по поручению съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, исполкома;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

89. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего поступка любого руководителя, или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

90. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и другие) возлагается на заместителя председателя или члена Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

## ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

91. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии (ревизоры) организационных структур Профсоюза – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собраниях, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

92. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе. Члены ревизионной комиссии Профсоюза избираются взамен выбывших на заседаниях соответствующих руководящих органов Профсоюза.

93. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независимы и подотчетны только избравшему их соответствующему высшему органу Профсоюза и руководствуется Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии.

94. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

95. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

96. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

97. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

98. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

99. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

## ГЛАВА 10 СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

100. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

101. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

102. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданные ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

103. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской

деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

104. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- ежемесячные членские профсоюзные взносы;
- доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;
- доходы от ценных бумаг;
- доходы от предпринимательской деятельности;
- доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;
- безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;
- доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;
- иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

105. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

106. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Имуществом Профсоюза, сформированным на уровне Республиканского комитета, распоряжается Республиканский комитет Профсоюза.

107. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

108. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве

оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

109. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

110. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

111. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

112. Для решения конкретных проблем, финансирования целевых программ Профсоюз может вступать в договорные отношения с любыми юридическими и физическими лицами Республики Беларусь и других стран.

113. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1% от месячного заработка, стипендии и других видов выплат, полученных от нанимателей. Льготные условия по уплате членских взносов устанавливаются для членов Профсоюза – неработающих пенсионеров, лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми, студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений, лиц, перечисленных в п. 16 Устава, в размере 0,1% от пенсий, пособий и стипендий, устанавливаемых в республике на день уплаты взносов, для лиц, не имеющих дохода, – 0,1% базовой величины. По решению профсоюзного комитета, с учетом ряда обстоятельств, неработающие пенсионеры, лица, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за детьми, лица, перечисленные в п. 16 Устава, могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

114. Размер отчислений, направляемых первичными организациями в распоряжение Профсоюза, составляет не менее 25% от суммы профсоюзных членских взносов и может быть изменен решениями Республиканского комитета Профсоюза.

115. Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер уплаты членских профсоюзных взносов, которые остаются в распоряжении первичных профсоюзных организаций, выше установленного минимума.

## ГЛАВА 11 РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

116. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

117. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением съезда.

118. Документы Профсоюза передаются на хранение в архивные организации в установленном порядке.

119. Решение о ликвидации организационных структур Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения соответствующего высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

120. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и другие), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии принимается руководящими органами Профсоюза по ходатайству от соответствующей областной или объединенной организации Профсоюза.

121. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

122. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и другие).

123. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

## ГЛАВА 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

124. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

125. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.